

# Encuesta Institucional I

Evaluación del trayecto de capacitación 2025 y Relevamiento de necesidades formativas 2026. Transición de la percepción a la evidencia.

MODALIDAD  
**1 Respuesta por Área**

TIEMPO ESTIMADO  
**15 - 25 Minutos**

## Conceptos Clave del Relevamiento

El propósito central de este instrumento estratégico es erradicar la toma de decisiones basada en subjetividades, apostando por un enfoque que transforma la experiencia de los equipos en evidencia concreta y procesable.

### Transición al Dato

Cambio de paradigma: pasamos de trabajar con percepciones, intuiciones o impresiones subjetivas, a utilizar evidencia, datos y resultados empíricos concretos para la gestión.

### Enfoque Participativo

Principio metodológico que reconoce a los referentes y equipos ministeriales como los actores clave y más válidos para generar información significativa sobre la realidad operativa.

### Segmentación Objetiva

Proceso automatizado para ubicar y clasificar a cada organismo gubernamental según su nivel real de madurez institucional, garantizando la total ausencia de sesgos.

## Estructura Integral de la Encuesta

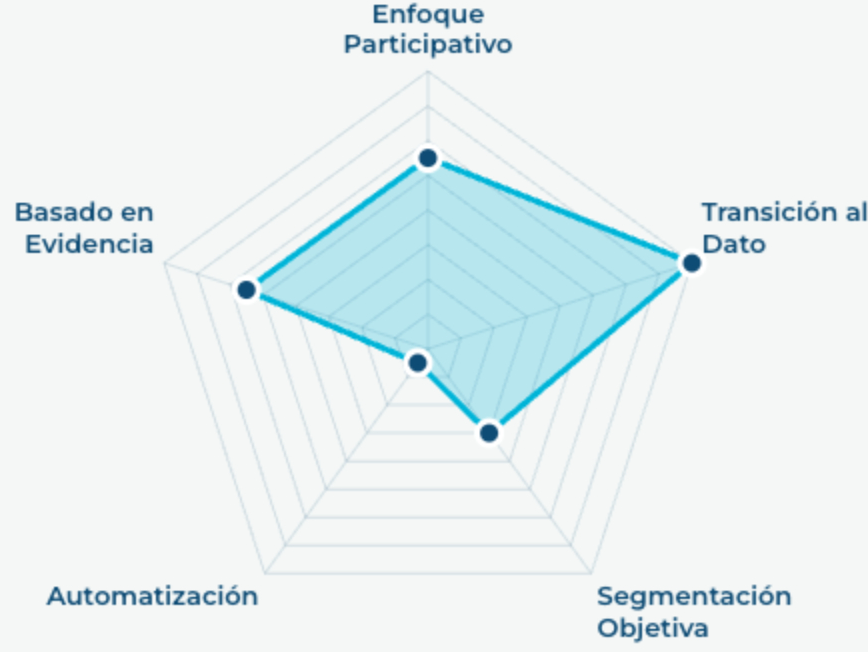
El instrumento está organizado lógicamente en 8 secciones principales. Este diseño sistémico viaja desde la identificación básica del ecosistema organizacional hasta la proyección precisa de las necesidades formativas futuras, cubriendo todas las dimensiones de la capacitación.

- 1. Identificación y Mapeo
- 2. Participación Trayecto 2025
- 3. Valoración de Contenidos
- 4. Análisis de Obstáculos
- 5. Evaluación del Equipo
- 6. Capacidades Instaladas
- 7. Necesidades Formativas 2026
- 8. Síntesis y Aportes Libres



## Enfoque Metodológico

Para lograr la transición al dato, la metodología tecnológica adoptada equilibra diferentes dimensiones críticas. Se busca máxima cobertura institucional mediante un proceso riguroso y automatizado que alimenta directamente la toma de decisiones.



**Procesamiento Automatizado**  
Integración de formularios y planillas para generar tableros y semaforización eficiente.

**Basado en Evidencia**  
Sistematización de la experiencia real, superando las impresiones generales.

## Productos de Información

Los datos recopilados no quedan en un archivo; se transforman automáticamente en entregables estratégicos para el diseño y la mejora continua de la gestión pública y el plan de capacitación 2026.



### Mapa de Equipos

Conocimiento preciso de la composición, estructura formal y flujo de interacción de cada equipo.



### Tablero General

Vistas dinámicas y consolidadas del desempeño, obstáculos recurrentes y madurez de cada área.



### Base Limpia

Base de datos sistematizada, preparada exclusivamente para realizar análisis estadísticos posteriores.



### Plan 2026

Diseño estratégico de capacitaciones segmentado específicamente en base a las necesidades reales.

## Proceso de Participación

Se aconseja a los referentes responder desde "la experiencia real" en lugar de buscar respuestas correctas, para garantizar la validez del instrumento. Sigue estos 4 pasos.

1

### Acceder

Mediante el enlace oficial provisto.



2

### Comprender

Leer la estructura de las 8 secciones.



3

### Responder

Con base en la experiencia real del equipo.



4

### Enviar

Confirmar envío para generar evidencia.

## Fortaleciendo la Planificación Estatal

La Encuesta I transforma el conocimiento tácito en mapas de equipos e información estratégica para el desarrollo institucional.